

PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO – 3ª REGIÃO
EDITAL DE CONCURSO Nº 01/2025
SEGUNDA VERSÃO – ALTERA CRONOGRAMA

ANEXO VIII – FORMULÁRIO DE REDAÇÃO

Nome do aluno: Maria Thereza Santos Gomes

Escola: F.M. Secretário Humberto Almeida

Série: 9º ano

INSTRUÇÕES: O texto deverá conter no mínimo 25 linhas e no máximo 30, sendo que o título da redação não será contado como linha.

“Contrato de Aprendizagem, alternativa legal.”

1. Desde a promulgação da Lei de Aprendizagem, o Contrato de Aprendizagem tornou-se uma importante ferramenta para a inserção dos jovens no mercado de trabalho. Essa medida surgiu como resposta a um desafio histórico do Brasil: a dificuldade de conciliar educação e experiência profissional na juventude. Assim, a aprendizagem se consolidou como uma alternativa legal para combater a informalidade. Por fim, garante a primeira oportunidade de emprego para milhares de jovens e adolescentes.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
8. O Contrato de Aprendizagem é regulamentado pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e garante ao aprendiz direitos fundamentais como salário físico, 13º e jornada reduzida, respeitando a fase de desenvolvimento físico, social e psicológico do trabalhador. A modalidade de contratação também exige continuidade nos estudos e cursos de formação profissional. Assim, assegura dignidade e qualificação aos jovens aprendizes.
- 9.
- 10.
- 11.
- 12.
- 13.
14. Outra ponto importante, é o impacto social positivo que a aprendizagem gera. Jovens aprendizes têm maiores chances de conquistar empregos formalmente. Além disso, a contratação ajuda empresas a cumprirem sua função social e a promoverem inclusão. O programa também contribui para diminuir desigualdades entre diferentes grupos sociais. Porém, ainda é pouco utilizada no Brasil, que registra menos de 11 da juventude inserida nessa modalidade.
- 15.
- 16.
- 17.
- 18.
- 19.
- 20.
21. Portanto, o Contrato de Aprendizagem não deve ser visto apenas como uma política pública de inclusão. Para melhorar seus resultados, o governo precisa ampliar a fiscalização sobre as cotas de contratação. Também é necessário investir em campanhas de conscientização e parcerias com instituições de ensino técnico. Dessa forma, mais jovens terão oportunidades profissionais. Assim, a sociedade contará com cidadãos mais preparados e integrados ao mercado de trabalho.
- 22.
- 23.
- 24.
- 25.
- 26.
- 27.
- 28.
- 29.
- 30.