



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO

MINUTA*

ANEXO I

Indicadores e Metas do Plano Estratégico da Justiça do Trabalho – Ciclo 2021 a 2026, para o período de 2024 a 2026.

| Perspectiva | Objetivo Estratégico | Indicador | Meta |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sociedade | Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais | Índice de satisfação - IS | 2025: linha de base. 2026: a ser definida a partir da linha de base |
| | | Índice de ações integradas de comunicação social - IAIC | 2025 e 2026: aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho. |
| | | Índice de divulgação de memória institucional - IDMI | 2025: alcançar 50% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2025. 2026: alcançar 100% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2026. |
| | Promover o trabalho decente e a sustentabilidade | Índice de inovação – II | Meta Nacional 9 de 2024: implantar, no ano de 2024, dois projetos oriundos do laboratório de inovação, de cujo desenvolvimento tenha participado pelo menos um laboratório de outro tribunal, com avaliação de benefícios à sociedade e relacionados à Agenda 2030. |
| | | Índice de combate ao trabalho infantil – ICTI | Meta Nacional 11 de 2024: promover pelo menos duas ações visando o combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem. |
| | | Índice de desempenho do trabalho decente - IDTD | 2024, 2025 e 2026: alcançar 100% de desempenho do trabalho decente. |
| | | Índice de desempenho ambiental - IDA | 2025: identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de resíduos sólidos em aterro. 2026: a ser definida a partir dos dados identificados em 2025. |
| | Processos Internos | Garantir a duração razoável do processo | Índice de processos julgados – IPJ |
| Índice de processos antigos julgados – IPAJ | | | Meta Nacional 2 de 2024: identificar e julgar, até 31/12/2024, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022, nos 1º e 2º graus e 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) ou mais. |
| Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCLNFISC | | | Meta Nacional 5 de 2024: reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2023. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65% |
| Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados | | Índice de integridade - IInt | 2024: alcançar 100 pontos na avaliação de integridade e transparência. |
| Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas | | Índice de conciliação – IC | Meta Nacional 3 de 2024: aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2021/2022 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação. |
| Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas | | Índice de capacitação em precedentes obrigatórios - ICPO | 2025: capacitar 25% dos magistrados e servidores do 2º grau de jurisdição e 15% dos magistrados e servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de |

| Perspectiva | Objetivo Estratégico | Indicador | Meta |
|---------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma. 2026: capacitar 25% dos magistrados e servidores do 2º grau de jurisdição e 15% dos magistrados e servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma. |
| | Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica | Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública - IEAMGP | 2025 e 2026: alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho. |
| Aprendizado e Crescimento | Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira | Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC200 | 2024, 2025 e 2026: pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro. |
| | | Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária - IAPEX | 2024: atingir, respectivamente, 85% e 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND3 e do GND4. 2025: atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND3 e do GND4. 2026: atingir, respectivamente, 95% e 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND3 e do GND4. |
| | | Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos - IAPEP | 2024: atingir 50% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos. 2025: atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos. 2026: atingir 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos. |
| | Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional | Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – IPSMS | Meta 12 - Específica da Justiça do Trabalho em 2024: realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior. |
| | | Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação – IEPEVAD | 2024: alcançar 41 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.1, D1.2, D1.3, D2.1 e D3.1, até dezembro de 2024. 2025: alcançar 20 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2, D.2.3.3 até dezembro de 2025. 2026: alcançar 25 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para o item D4.1, até dezembro de 2026. |
| | Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados | Índice de conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários - ICPPDU | 2025: linha de base. 2026: a ser definida a partir da linha de base. |

(*) O ANEXO **NÃO** FOI ASSINADO PELA AUTORIDADE COMPETENTE POR TRATAR-SE DE PROPOSTA.



Documento assinado eletronicamente por **DULIO MENDES SOARES, SECRETÁRIO**, em 04/06/2024, às 16:40, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no inciso I do art. 4º da Lei nº 14.063, de 23 de setembro de 2020.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.tst.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 informando o código verificador **0722460** e o código CRC **A7059B42**.

6000280/2023-00

0722460v29