

48-15-11
FRANCISCO DE ANDRADE SOUZA NETTO

DA RESCISÃO DO CONTRACTO DE TRABALHO DE DURAÇÃO INDETERMINADA

EM FACE DA LEI 62, DE 1935



1937

LIVRARIA ACADÊMICA - SARAIVA & CIA., EDITORES
LARGO DO OUVIDOR, 15 - SÃO PAULO

INDICE

INTRODUÇÃO	5
------------------	---

Primeira Parte

DO CONTRACTO DE TRABALHO

NOÇÕES GERAES	9
DAS DISTINCÇÃO ENTRE O CONTRACTO DE TRABALHO E OUTROS CONTRACTOS	16
<i>Dos contractos de empreitada e de commissão</i>	16
<i>Do contracto de sociedade</i>	19
<i>Do contracto de mandato</i>	19
DAS VARIAS MODALIDADES DO CONTRACTO DE TRABALHO	22
<i>Dos contractos de trabalho de duração determinada ..</i>	23
DOS VARIOS MODOS DE DISSOLUÇÃO DO CONTRACTO DE TRABALHO	26
<i>Da declaração de vontade unilateral</i>	27

Segunda Parte

DA RESCISÃO DO CONTRACTO DE TRABALHO

DAS VARIAS THEORIAS RELATIVAS A' RESCISÃO DO CONTRACTO DE TRABALHO DE DURAÇÃO INDETERMINADA	33
<i>Da theoria do abuso de direito</i>	33
<i>Da theoria do credito</i>	35
<i>Da theoria do risco</i>	37

DA INCONSTITUCIONALIDADE DA LEI 62	41
DA ELIMINAÇÃO DO AVISO PRÉVIO POR PARTE DO EMPREGADOR	47
DO SYSTEMA DA LEI 62	55
DO CAMPO DE APPLICAÇÃO DA LEI 62	64
DA RESCISÃO DO CONTRACTO DE TRABALHO DE DURAÇÃO INDETERMINADA	68
DA RESCISÃO POR PARTE DO EMPREGADOR	72
<i>Das justas causas</i>	73
<i>Improbidade ou incontinencia de conducta</i>	73
<i>Negociação habitual</i>	75
<i>Máu procedimento, ou acto de desidia</i>	75
<i>Embriaguez habitual ou em serviço</i>	76
<i>Violação de segredo</i>	77
<i>Indisciplina ou insubordinação</i>	78
<i>Abandono de serviço</i>	79
<i>Acto lesivo da honra e bôa fama</i>	81
<i>Pratica constante de jogos de azar</i>	82
<i>Força maior</i>	83
DA RESPONSABILIDADE DO GOVERNO	89
DA RESCISÃO POR PARTE DO EMPREGADO	92
<i>Do aviso prévio</i>	92
<i>Da comunicação por parte do empregado</i>	95
<i>Das justas causas</i>	96
<i>Funções publicas ou obrigações legaes</i>	97
<i>Força maior</i>	98
<i>Exigencia de serviços alheios ao contracto</i>	98
<i>Rigor excessivo ou falta de alimentação conveniente</i> ...	99
<i>Perigo manifesto de damno ou mal consideravel</i>	100
<i>Falta de cumprimento das obrigações do contracto</i>	101
<i>Offensa na honra</i>	101
<i>Morte do empregador</i>	102

Terceira Parte

DA ESTABILIDADE

ANTECEDENTES	105
DA ESTABILIDADE EM FACE DA CONSTITUIÇÃO	108
DA ESTABILIDADE EM FACE DA LEI 62	111

<i>Do processo de investigação</i>	114
<i>Das perdas e danos</i>	116
DO SERVIÇO EFFECTIVO	119
<i>Noções geraes</i>	119
<i>Suspensão e interrupção</i>	122
<i>Suspensão e interrupção de serviço</i>	124
<i>Suspensão e interrupção do contracto de trabalho</i>	126
<i>Da grève e do "lock-out"</i>	130
<i>Da responsabilidade de terceiros</i>	138
DAS ALTERAÇÕES DA EMPRESA	140
<i>Da locação do estabelecimento</i>	141
<i>Da transferencia de local</i>	142
<i>Da cessação de actividades</i>	143
<i>Da solidariedade de empresas</i>	145
<i>Da responsabilidade do primitivo empregador</i>	146

Quarta Parte

DO CUMPRIMENTO DA LEI 62

DO ONUS DA PROVA	151
DA COMPETENCIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO	155
DA RETROACTIVIDADE DA LEI 62	159
CONCLUSÃO	165

**T. R. T. 3.a Região
BIBLIOTECA**