



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
Diretoria-Geral

ANEXO I CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

DIREITO CONSTITUCIONAL:

1. Constituição: história e conceito.
2. Controle de constitucionalidade: controle difuso e controle concentrado (Ação Declaratória de Inconstitucionalidade, Ação Direta de Inconstitucionalidade, Ação de Inconstitucionalidade por Omissão e ADPF).
3. Direitos e garantias fundamentais: direitos e deveres individuais e coletivos e direitos sociais.
4. Federação: unidades federadas, competências e princípio federativo.
5. Administração Pública: princípios e servidores públicos.
6. Poder Legislativo: organização e processo legislativo.
7. Poder Executivo: organização e iniciativa de lei.
8. Poder Judiciário: organização e competências.
9. Funções Essenciais da Justiça: Ministério Público, Defensoria Pública, Advocacia Pública e Advocacia.
10. Sistema Tributário Nacional: tributos, competência tributária União, dos Estados e dos Municípios, repartição das receitas tributárias.
11. Princípios constitucionais de aplicação geral: segurança jurídica, isonomia, contraditório (formal e substancial), ampla defesa, devido processo legal (procedimental e substantivo) e motivação adequada.

DIREITO ADMINISTRATIVO:

1. Administração Pública: conceito e regime jurídico-administrativo.
2. Organização da Administração Pública: Administração Direta e Indireta.
3. Responsabilidade Civil do Estado: responsabilidade por ação e por omissão, responsabilidade da Administração versus responsabilidade dos agentes estatais, causas exclusão total ou parcial do nexo de causalidade, extinção da responsabilidade do Estado: prescrição e decadência.
4. Ato administrativo: conceito, atributos, elementos. discricionariedade versus vinculação, mérito do ato administrativo, controle jurisdicional, invalidação.
5. Contratos administrativos: distinção entre contratos administrativos em sentido restrito, acordos de vontade da Administração (convênio público, contrato de gestão, termo de parceria e contratos de direito privado celebrados pela Administração, cláusulas exorbitantes, alterações contratuais e equilíbrio da equação econômico-

financeira, extinção, distinção entre fato do príncipe e fato da Administração, sanções administrativas.

6. Licitações. conceito e princípios, tipos de licitação (maior lance, menor preço, melhor técnica e técnica e preço), modalidades de licitação (concorrência, tomada de preços, convite, Processo Seletivo, leilão e pregão), ato convocatório (convite e edital), fases (interna e externa), procedimento licitatório básico, homologação e adjudicação, extinção da licitação, contratação direta (inexigibilidade e dispensa), sistema de registro de preços.

7. Processo administrativo: modalidades e princípios.

DIREITO PROCESSUAL CIVIL:

1. Normas fundamentais e da aplicação das normas processuais.
2. Jurisdição, ação e processo: elementos da ação e pressupostos processuais.
3. Intervenção de terceiros.
4. Forma, tempo e lugar dos atos processuais.
5. Comunicação dos atos processuais.
6. Nulidades: instrumentalidade das formas.
7. Formação, suspensão e extinção do processo.
8. Petição inicial.
9. Audiência de conciliação e medição.
10. Defesa.
11. Réplica.
12. Provas: antecipação de provas, ônus da prova, inversão do ônus da prova, audiência de instrução e julgamento.
13. Saneamento do processo.
14. Cumprimento de sentença e processo de execução.
15. Recursos: noções gerais, recursos em espécie (todos), efeitos dos recursos.
16. Ação rescisória (inclusive rescisão da coisa julgada inconstitucional).

DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO:

1. Organização da Justiça do Trabalho.
2. Competência da Justiça do Trabalho: competência material competência em razão do lugar.
3. Atos, termos e prazos processuais (inclusive suspensão e interrupção).
4. Comunicação dos atos processuais.
5. Nulidades.
6. Audiências.
7. Provas.
8. Decisões.
9. Procedimento Sumaríssimo.
10. Execução.
11. Recursos: espécies, irrecorribilidade imediata das decisões interlocutórias, efeitos, processamento, pressupostos de admissibilidade.

DIREITO CIVIL:

1. [Lei de introdução às normas do direito brasileiro.](#)
2. Pessoas naturais: personalidade e capacidade.
3. Pessoas jurídicas: conceito, associações e fundações.
4. Bens: conceito, classificação em bens móveis, imóveis, fungíveis e consumíveis, divisíveis, singulares e coletivos.
5. Negócio jurídico: espécies, manifestação da vontade, vícios da vontade, defeitos e invalidade. Teoria da imprevisão.
6. Ato jurídico: fato e ato jurídico; modalidades e formas do ato jurídico. Efeitos do ato jurídico: nulidade, atos ilícitos, abuso de direito e fraude à lei.
7. Prescrição e decadência.
8. Obrigações: conceito; obrigação de dar, de fazer e não fazer; obrigações alternativas, divisíveis, indivisíveis, solidárias; cláusula penal. Extinção das obrigações: pagamento - objeto e prova, lugar e tempo de pagamento; mora; compensação, novação, transação; direito de retenção.
9. Responsabilidade civil.
10. Direitos reais. Posse e propriedade. Contratos em geral: disposições gerais; espécies; empréstimo; comodato; mútuo; prestação de serviço; empreitada; mandato; fiança; extinção. Contratos que geram a transferência de propriedade de bens e direitos. Contratos que geram a transferência da posse de bens.
11. Responsabilidade civil.

DIREITO DO TRABALHO:

1. Dos princípios e fontes do Direito do Trabalho.
2. Dos direitos constitucionais dos trabalhadores (art. 7.º da [CF/88](#)).
3. Da relação de trabalho e da relação de emprego: requisitos e distinção; relações de trabalho **lato sensu**: trabalho autônomo, trabalho eventual, trabalho temporário, trabalho terceirizado e trabalho avulso. Trabalho intermitente.
4. Dos sujeitos do contrato de trabalho **stricto sensu**: do empregado e do empregador; Trabalhador doméstico. Da identificação profissional: da Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS, sua emissão, entrega e anotações; do valor das anotações da CTPS.
5. Do contrato individual de trabalho: conceito, classificação e características. Da alteração do contrato de trabalho: alteração unilateral e bilateral; o **jus variandi**. Da suspensão e interrupção do contrato de trabalho: caracterização e distinção.
6. Da rescisão do contrato de trabalho.
7. Do aviso prévio.
8. Da estabilidade e garantias provisórias de emprego.
9. Da duração do trabalho; da jornada de trabalho; dos períodos de descanso; do intervalo para repouso e alimentação; do descanso semanal remunerado; do trabalho noturno e do trabalho extraordinário; do sistema de compensação de horas. Do salário mínimo: conceito, irredutibilidade e garantia.
10. Das férias.
11. Do salário e da remuneração. Da equiparação salarial
12. Da prescrição e decadência.

13. Da segurança e medicina no trabalho: da CIPA; das atividades insalubres ou perigosas.
14. Da proteção ao trabalho da mulher, da gestante e do menor.
15. Do direito coletivo do trabalho: da liberdade sindical ([Convenção n.º 87 da OIT](#)); da organização sindical: conceito de categoria; categoria diferenciada; das convenções e acordos coletivos de trabalho.
16. Do direito de greve; dos serviços essenciais.
17. Da renúncia e transação.
18. Súmulas do TST de Direito Material do Trabalho.
19. Reforma Trabalhista: [Lei n.º 13.467/2017](#).
20. Covid-19 e Direito do Trabalho.

DIREITO PREVIDENCIÁRIO:

1. Estrutura constitucional da Seguridade Social: Saúde, Assistência Social, Previdência Social: Regime Geral de Previdência Social, Regimes Próprios de Previdência Social, Previdência Privada Complementar;
2. Princípios de Seguridade Social: Princípios Gerais e Especiais;
3. Segurados da Previdência Social;
4. Financiamento da Seguridade Social: Contribuições Previdenciárias;
5. Plano de Benefícios do Regime Geral de Previdência Social: Dependentes, Carência, Período de graça, Salário-de-benefício, Renda mensal dos benefícios, Prestações em espécie.