

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	11
PREFÁCIO	13

PARTE I DIREITO INDIVIDUAL E COLETIVO DO TRABALHO

A PROTEÇÃO JURÍDICA CONTRA DISPENSA COLETIVA NO BRASIL.....	17
<i>Caio Andrade Alcantara</i>	
1. Introdução	17
2. A Força Normativa dos Princípios Jurídicos.....	17
3. A Mobilidade do Capital em Contraponto à Valorização do Trabalho.....	18
3.1. Trabalho como fonte de cidadania e integração social.....	18
3.2. A liberdade de movimento do capital e a crise no mundo globalizado.....	19
4. Características das Dispensas Coletivas	20
4.1. Conceito	20
4.2. Causas para dispensar coletivamente.....	21
4.3. Efeitos da dispensa coletiva.....	21
5. A Proteção Jurídica ao Trabalhador Ante a Dispensa Coletiva.....	22
5.1. O verdadeiro jurista perante as dispensas coletivas	22
5.2. Proteção encontrada no Direito Comparado.....	22
5.3. Convenção n. 158 e outras convenções da OIT	23
5.4. Proteção da ordem jurídica brasileira e necessidade de negociação coletiva diante das demissões em massa	25
5.5. Leis, projetos de lei e portarias.....	29
6. Dispensa Coletiva Socialmente Justificada.....	30
6.1. Requisitos para dispensa coletiva socialmente justificada	30
6.2. Medidas e instrumentos próprios para uma dispensa coletiva socialmente justificada	31
Conclusão.....	31
Referências Bibliográficas.....	33
APONTAMENTOS SOBRE A EFICÁCIA HORIZONTAL DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS NAS RELAÇÕES DE EMPREGO.....	35
<i>Laura Ferreira Diamantino Tostes</i>	
1. Introdução	35
2. Teses Aplicáveis à Eficácia dos Direitos Fundamentais nas Relações entre Particulares.....	36
3. A Eficácia Horizontal dos Direitos Fundamentais e uma Possível – e Necessária – Aplicação Direta nas Relações Jurídicas Empregatícias	37

